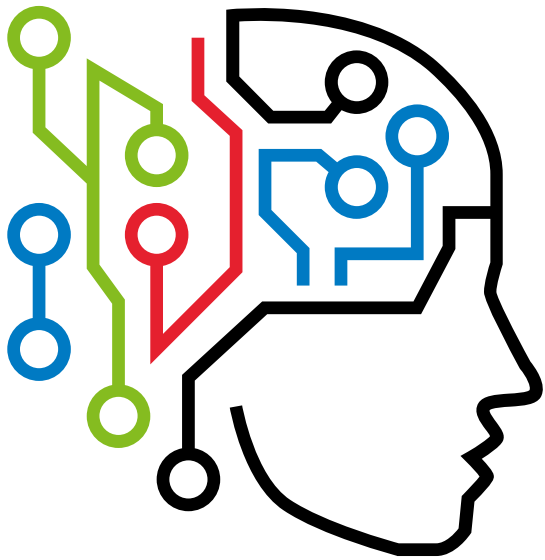

LEX Prawo Sztucznej Inteligencji

Kiedy AI spotyka prawo
– mamy rozwiązanie!



0 produkcji

LEX Prawo Sztucznej Inteligencji to produkt wspierający rozwiązywanie problemów prawnych związanych z wykorzystywaniem AI.



Dlaczego warto wybrać LEX Prawo Sztucznej Inteligencji?

- ✓ Zyskujesz unikalne, branżowe podejście, które pomaga w identyfikacji rzeczywistych problemów związanych z AI.
- ✓ Otrzymujesz praktyczne dokumenty autorskie, które w prosty sposób łączą konkretne wyzwania z odpowiednimi przepisami prawa.
- ✓ Zdobywasz kompleksową wiedzę na temat prawnych aspektów wykorzystania sztucznej inteligencji

O produkcji



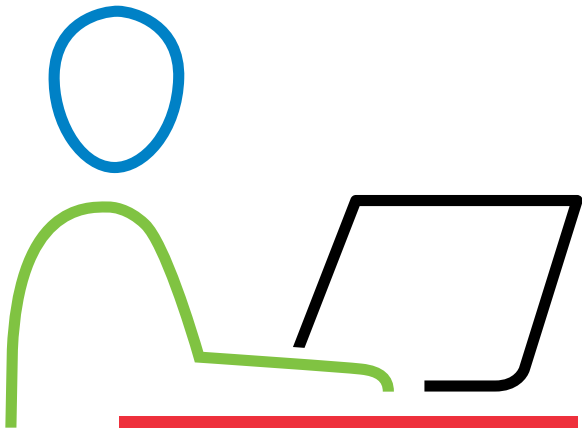
LEX Prawo Sztucznej Inteligencji to nie:

- ❌ Chat GPT
- ❌ Duży model językowy
- ❌ Narzędzie AI w LEX
- ❌ Generator odpowiedzi na pytania

LEX Prawo Sztucznej Inteligencji to:

- ✅ Baza informacji prawnej
- ✅ Ekspertskie analizy i dobre praktyki z zakresu prawa sztucznej inteligencji
- ✅ Zidentyfikowane rzeczywiste problemy prawne występujące na styku prawa i wykorzystania sztucznej inteligencji
- ✅ Wsparcie prawne w procesie wdrażania mechanizmów opartych o AI w or

LEX Prawo Sztucznej Inteligencji – grupa docelowa



LEX Prawo Sztucznej Inteligencji to rozwiązanie skierowane do prawników i specjalistów, wspierające rozwiązywanie problemów prawnych związanych z wykorzystywaniem sztucznej inteligencji. Jest skierowane do:



Adwokaci i radcowie prawni



Sędziowie



Pracownicy biur prawnych w firmach

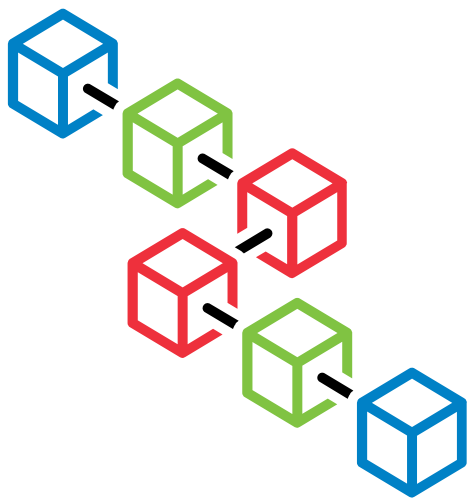


Inni specjaliści (np. IODO czy specjaliści HR)

Co obejmuje zawartość?



Kluczowe sekcje tematyczne zawarte w LEX Prawo Sztucznej Inteligencji



Program **LEX Prawo Sztucznej Inteligencji** koncentruje się na dziewięciu kluczowych zagadnieniach merytorycznych, wokół których zgromadziliśmy szereg eksperckich dokumentów autorskich. Każde zagadnienie stanowi odrębny blok wiedzy, który pomoże Ci w kompleksowym zrozumieniu i zarządzaniu wyzwaniami prawnymi związanymi ze sztuczną inteligencją.



AI Act



Odpowiedzialność za działania AI



AI w wymiarze sprawiedliwości



AI w kadrach i HR



AI a ochrona danych osobowych



AI – tworzenie i prawo autorskie



AI w finansach



AI w medycynie



AI w edukacji

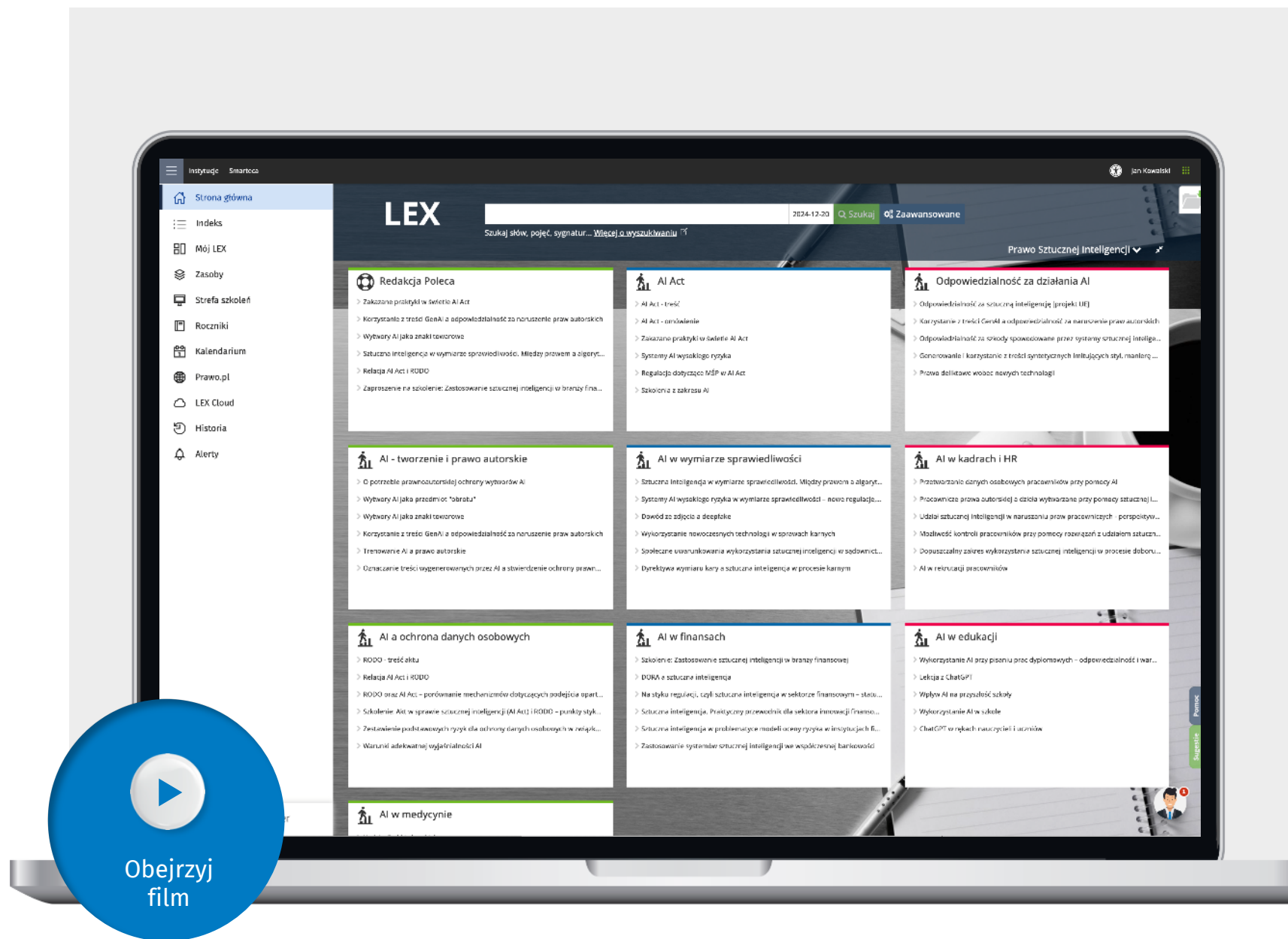
Więcej →



Pulpit LEX Prawo Sztucznej Inteligencji

Pulpit został podzielony na boxy tematyczne, które odpowiadają głównym zagadnieniom merytorycznym, wokół których zbudowany został moduł.

Każdy box skupia się na konkretnym obszarze związanym z AI, umożliwiając użytkownikom łatwe przeglądanie i odkrywanie treści zgodnie z ich zainteresowaniami.

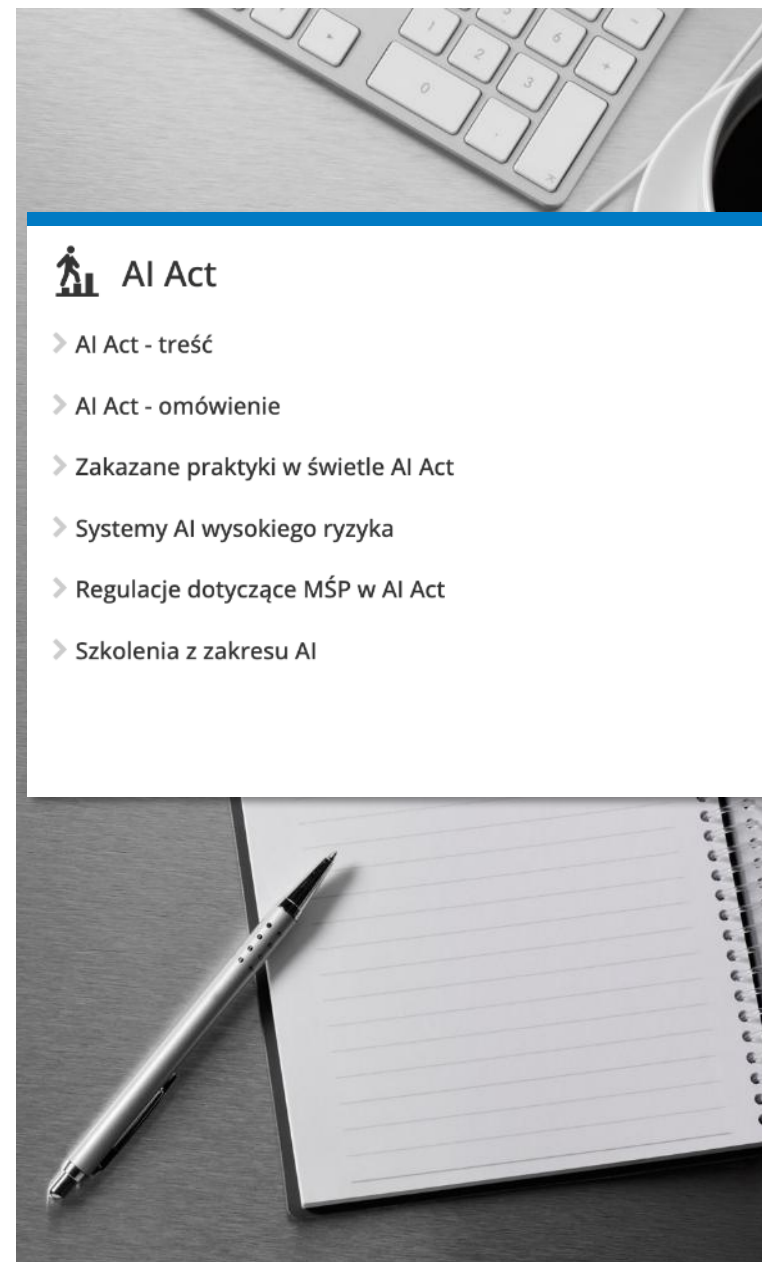
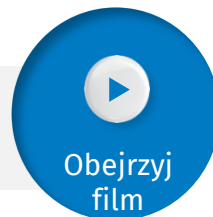


AI Act

Moduł AI Act w LEX Prawo Sztucznej Inteligencji obejmuje :

- ✓ omówienie podstawowych **zasad i skutków**, jakie niesie AI Act dla obrotu prawnego,
- ✓ przedstawienie procedur wymaganych do wdrożenia mechanizmów opartych na sztucznej inteligencji
- ✓ analizę wpływu przepisów AI Act na wykorzystanie technologii AI w różnych branżach.

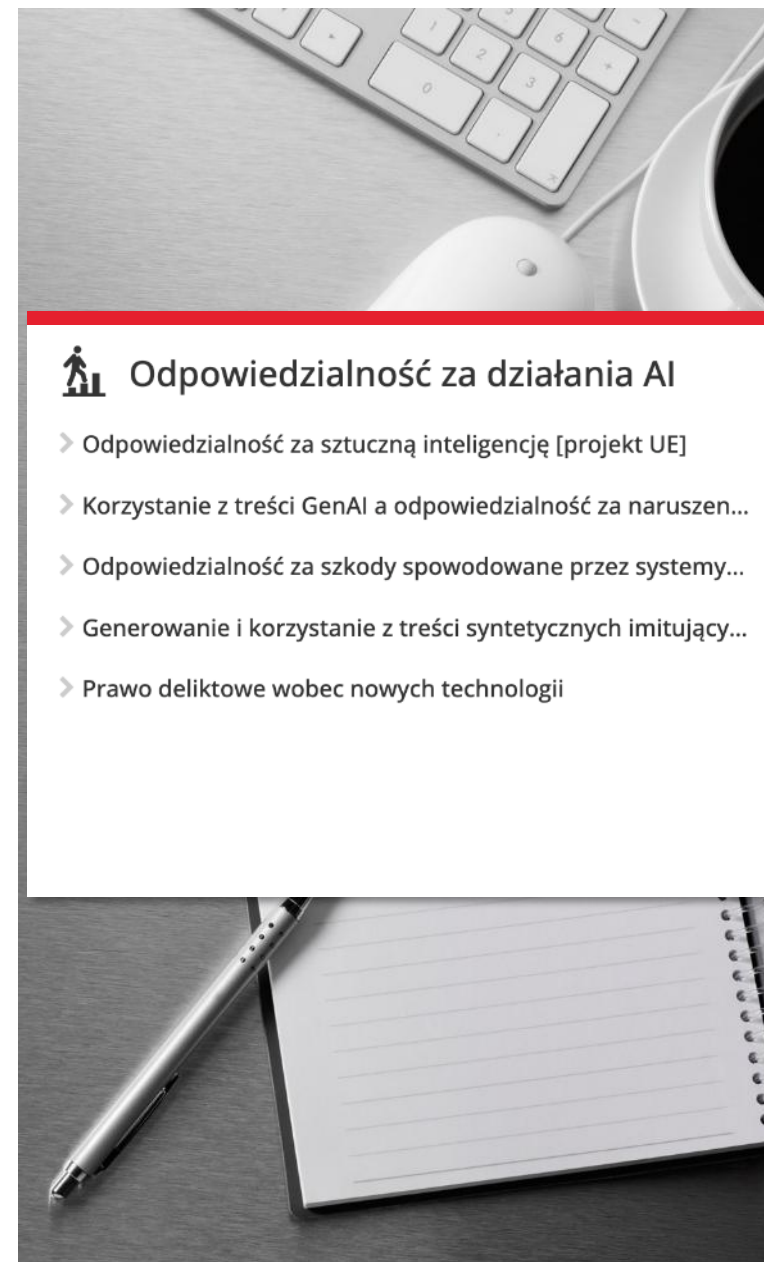
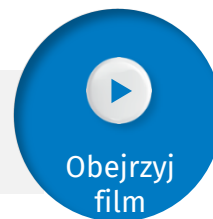
Zobacz sekcję „AI Act”



Odpowiedzialność za działania AI

W ramach tego obszaru będziemy omawiać ryzyka związane z wykorzystaniem AI oraz regulacje dotyczące odpowiedzialności. Zajmiemy się odpowiedzią na pytanie, czy na gruncie obowiązujących przepisów możemy mówić o odpowiedzialności za działania mechanizmów sztucznej inteligencji.

Zobacz sekcję „Odpowiedzialność za działania AI”



AI - tworzenie i prawo autorskie

W ramach tego modułu przygotowane publikacje analizują **wpływ** rozwoju sztucznej inteligencji, jej możliwości tworzenia, na dobrze znane nam **pojęcia i regulacje z zakresu prawa autorskiego** oraz **skutki tego wpływu na otoczenie prawne**. Omówione zostały więc m.in. takie tematy jak:



rozstrzyganie sporów cywilnych i własności intelektualnej związanych z wykorzystaniem systemów AI

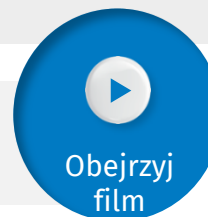


wytwory AI jako **przedmiot obrotu**



oznaczanie treści wygenerowanych przez AI

Zobacz sekcję „AI – tworzenie i prawo autorskie”



AI - tworzenie i prawo autorskie

- › O potrzebie prawnoautorskiej ochrony wytworów AI
- › Wytwory AI jako przedmiot "obrotu"
- › Wytwory AI jako znaki towarowe
- › Korzystanie z treści GenAI a odpowiedzialność za naruszen...
- › Trenowanie AI a prawo autorskie
- › Oznaczanie treści wygenerowanych przez AI a stwierdzeni...



AI w wymiarze sprawiedliwości

W skład tego obszaru wchodzi zagadnienia związane z wpływem sztucznej inteligencji na pracę sądów, takie jak:



problemy praktyczne, z jakimi mogą borykać się sądy w kontekście rewolucji związanej z rozwojem sztucznej inteligencji (**np. deepfake a dowód w sprawie**),

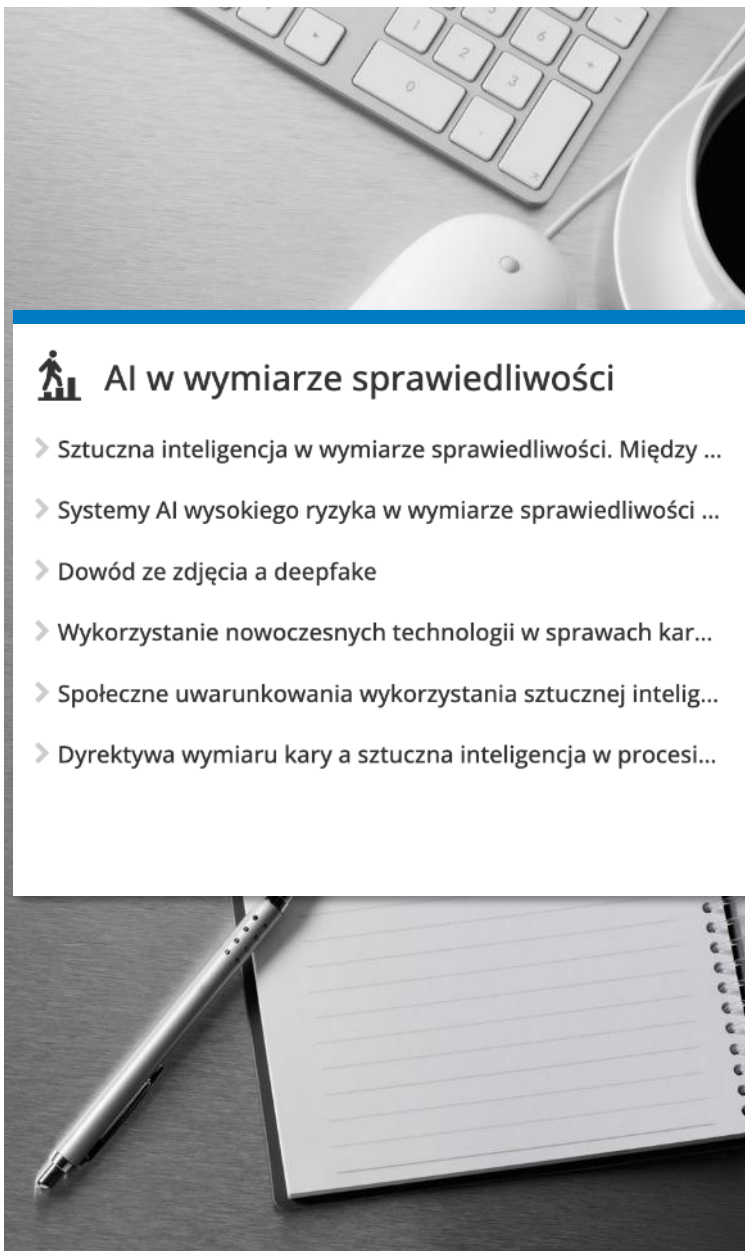
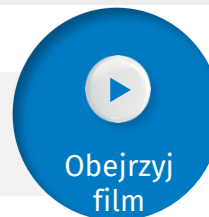


jak AI wpływa, lub może wpływać na pracę sądów,



AI Act a wymiar sprawiedliwości - na jakie przepisy należy zwrócić szczególną uwagę?

Zobacz sekcję „AI w wymiarze sprawiedliwości”



AI w wymiarze sprawiedliwości

- › Sztuczna inteligencja w wymiarze sprawiedliwości. Między ...
- › Systemy AI wysokiego ryzyka w wymiarze sprawiedliwości ...
- › Dowód ze zdjęcia a deepfake
- › Wykorzystanie nowoczesnych technologii w sprawach kar...
- › Społeczne uwarunkowania wykorzystania sztucznej intelig...
- › Dyrektywa wymiaru kary a sztuczna inteligencja w procesi...



AI w kadrach i HR

Obszar ten obejmuje zagadnienia związane z szerokim wykorzystaniem sztucznej inteligencji w procesach kadrowych i HR, m.in:

Szanse:

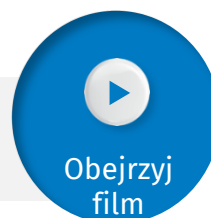
- Optymalizacja procesów rekrutacyjnych
- Personalizacja działań szkoleniowych

Zagrożenia prawne:

- Przetwarzanie danych pracowniczych
- Dopuszczalność narzędzi AI w kontroli pracowników
- Ryzyko dyskryminacji

Ten obszar ma na celu zrozumienie, jak sztuczna inteligencja może wpływać na różne aspekty prawa pracy, oferując zarówno możliwości optymalizacji, jak i wyzwania prawne związane z ochroną danych i prywatnością pracowników.

Zobacz sekcję „AI w kadrach i HR”



AI w kadrach i HR

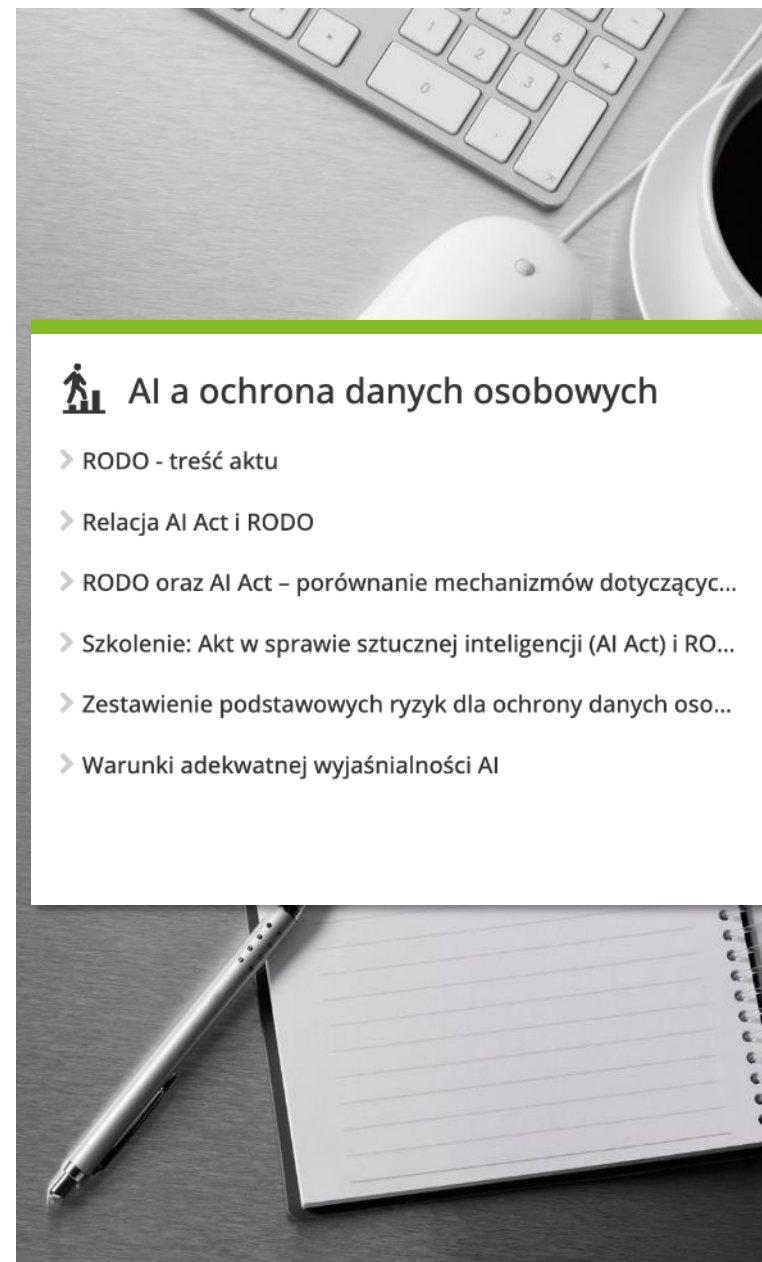
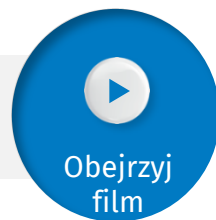
- › Przetwarzanie danych osobowych pracowników przy pom...
- › Pracownicze prawa autorskiej a dzieła wytwarzane przy po...
- › Udział sztucznej inteligencji w naruszaniu praw pracownic...
- › Możliwość kontroli pracowników przy pomocy rozwiązań z...
- › Dopuszczalny zakres wykorzystania sztucznej inteligencji ...
- › AI w rekrutacji pracowników



AI a ochrona danych osobowych

Mechanizmy oparte o sztuczną inteligencję wykorzystują ogromną ilość danych. W ramach tego modułu przyglądamy się powiazaniu aktu ws. sztucznej inteligencji z RODO. Wskazujemy na przepisy szczególnie zawarte w AI Act, które regulują zarządzanie danymi oraz określamy, jak należy dostosować procesy wynikające z RODO do wymagań rozporządzenia regulującego wykorzystanie AI.

Zobacz sekcję „AI a ochrona danych osobowych”



AI a ochrona danych osobowych

- RODO - treść aktu
- Relacja AI Act i RODO
- RODO oraz AI Act – porównanie mechanizmów dotycząc...
- Szkolenie: Akt w sprawie sztucznej inteligencji (AI Act) i RO...
- Zestawienie podstawowych ryzyk dla ochrony danych oso...
- Warunki adekwatnej wyjaśnialności AI



AI w finansach

Regulacje związane z wykorzystaniem AI wpływają też znacząco na **sposób i możliwości wykorzystania AI przez instytucje rynku finansowego**.

W ramach tego modułu znajdują się więc też takie publikacje, które koncentrują się wokół zagadnień istotnych dla tego rynku, jak choćby:



wykrywanie oszustw przy użyciu AI



wykorzystywanie AI w **realizacji obowiązków AML**



chatboty i voiceboty wykorzystujące AI, tworzone na potrzeby obsługi klientów instytucji finansowych.

Zobacz sekcję „AI w finansach”



Obejrzyj
film



AI w finansach

- › Szkolenie: Zastosowanie sztucznej inteligencji w branży fin...
- › DORA a sztuczna inteligencja
- › Na styku regulacji, czyli sztuczna inteligencja w sektorze fi...
- › Sztuczna inteligencja. Praktyczny przewodnik dla sektora i...
- › Sztuczna inteligencja w problematyce modeli oceny ryzyka...
- › Zastosowanie systemów sztucznej inteligencji we współcze...

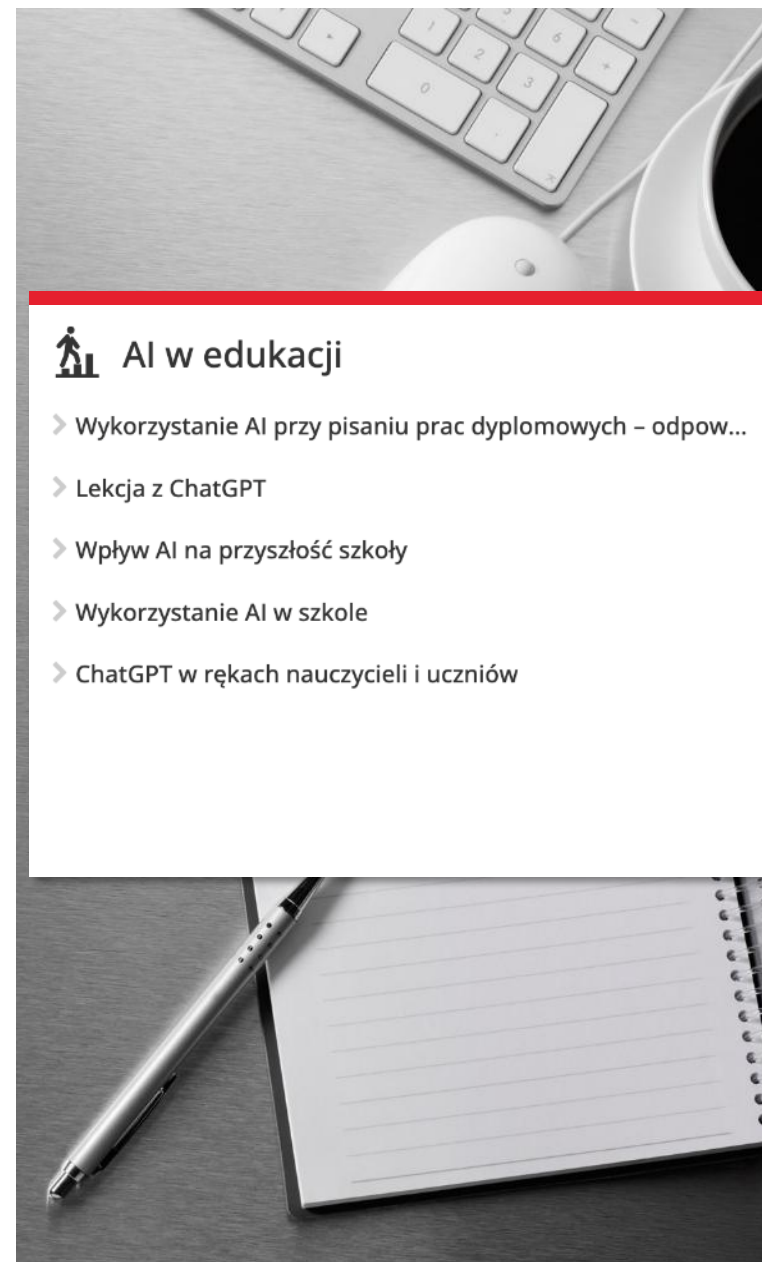
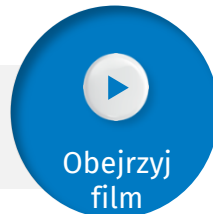


AI w edukacji

W ramach tego obszaru nakreślimy praktyczne ramy zagadnień, z którymi można się spotkać **na styku działalności placówek oświatowych i wdrażania w nich rozwiązań opartych o sztuczną inteligencję**. Będą to m.in. zagadnienia związane z:

- ✓ personalizacją procesu nauczania
- ✓ korzystaniem z narzędzi AI w szkole
- ✓ wykorzystaniem AI w pisaniu prac dyplomowych

Zobacz sekcję „AI w edukacji”

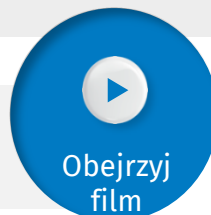


AI w medycynie

To temat niedalekiej przyszłości, choć ważny już teraz. W module znajdują się publikacje dotyczące tego, jak **prawo reguluje kwestie wykorzystywania mechanizmów opartych o sztuczną inteligencję w placówkach medycznych**, z perspektywy np.:

- ✔ **obowiązku informacyjnego** wobec pacjentów
- ✔ **Kodeksu Etyki Lekarskiej**
- ✔ **Bezpieczeństwo wykorzystania AI w medycynie**
- ✔ **Wyrobow medycznych opartych o AI**
- ✔ bezpieczeństwa **danych**

Zobacz sekcję „AI w medycynie”

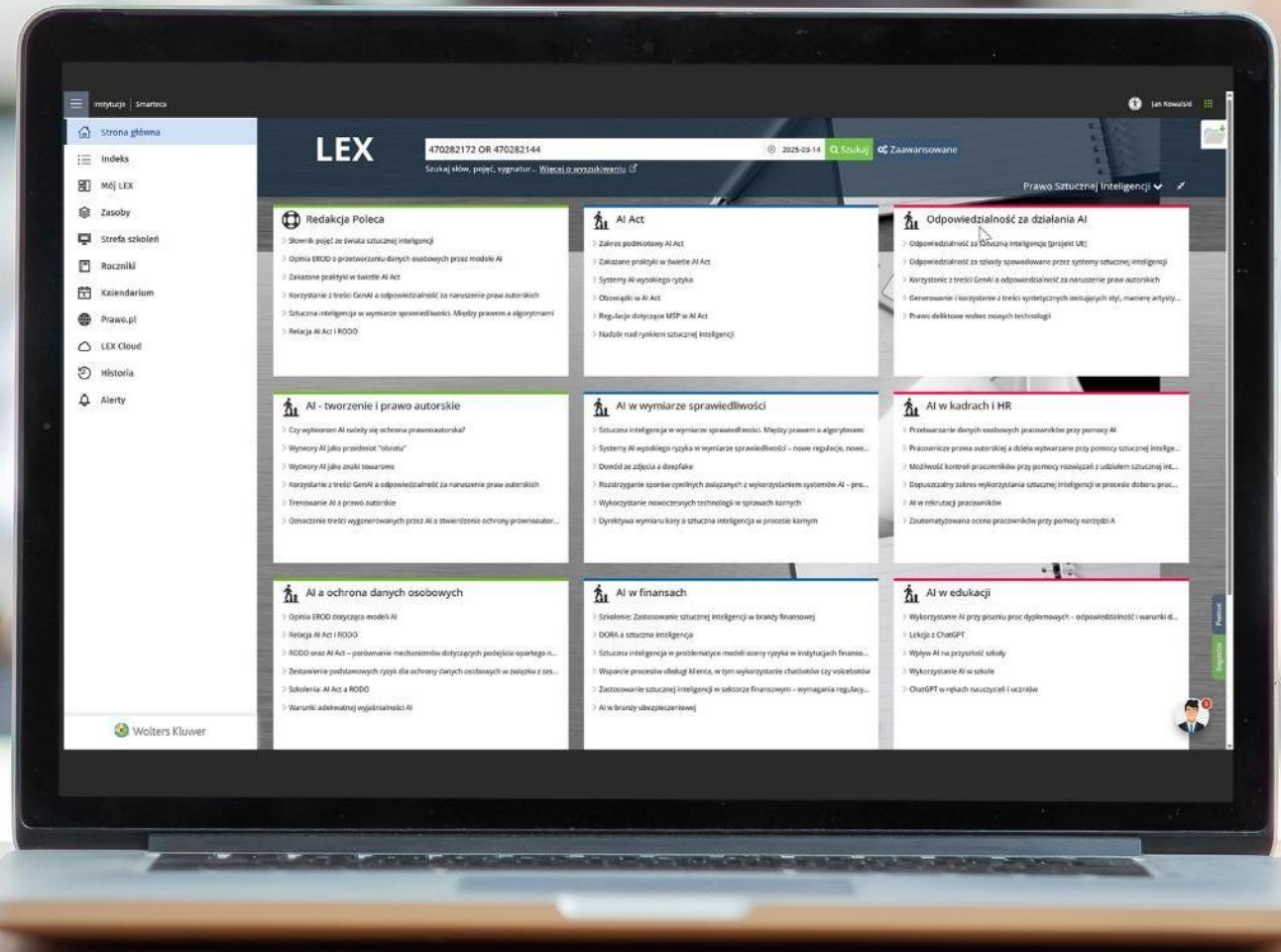


AI w medycynie

- › Kodeks Etyki Lekarskiej
- › Badania kliniczne wyrobów medycznych wykorzystujących inteligentne algorytmy - wstęp do ...
- › Zmiany w Kodeksie Etyki Lekarskiej od 2025 roku
- › Bezpieczeństwo AI zgodnie z normą IEEE 7000-2021
- › Lista kontrolna zastosowania normy IEEE 7000-2021 w ochronie zdrowia w celu spełnienia w...
- › Wyroby medyczne jako systemy AI wysokiego ryzyka



Czym wyróżnia się LEX Prawo Sztucznej Inteligencji?



Korzyści

1

**Jedynie na rynku branżowe
podejście do tematu AI
i jego wpływu na prawo**

Publikacje dostępne w ramach modułu AI Act nie ograniczają się tylko wąskiego wycinku zagadnień, zogniskowanych wokół AI Act. Moduł ma charakter przekrojowy, dotyczy największych i najbardziej dotkniętych przez rozwój AI branż, stając się przez to publikacją kompletną.

2

**Dostęp do
rzetelnej wiedzy**

Jakość treści w LEX Prawo Sztucznej Inteligencji gwarantuje ekspercki zespół autorski, składający się z praktyków i naukowców. Są to specjaliści, którzy od lat zajmują się zagadnieniami pojawiającymi się na styku sztucznej inteligencji i różnych dziedzin prawa.



Korzyści

3

Praktyczne wskazówki od ekspertów

Treści i szkolenia w LEX Prawo Sztucznej Inteligencji zostały przygotowane przez ekspertów, którzy od lat w swojej pracy badają zagadnienia związane z rozwojem sztucznej inteligencji i jej wpływie na prawo. Dzięki temu materiały mają praktyczny charakter i zawierają jedynie kluczowe, niezbędne informacje. Dodatkowo treści są unikalne, dostępne tylko w ramach tego modułu. Wśród grona ekspertów znajdują się zarówno radcowie prawni, adwokaci, sędziowie, jak i osoby na co dzień zajmujące się pracą naukową.

WAŻNE!!!

O wysoką jakość dokumentów autorskich w LEX Prawo Sztucznej Inteligencji dba szerokie grono cenionych praktyków i naukowców, m.in.:

- Dr Damian Flisak
- Dr Mirosław Gumularz
- Dr hab. Marcin Wujczyk
- Dr Patrycja Dolniak
- Artur Piechocki
- Dr Aleksandra Bar
- Dr Kamil Szpyt

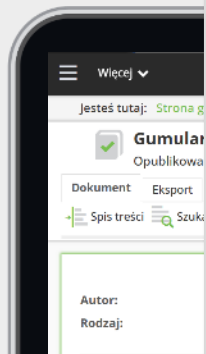
4

Prawny i skonkretyzowany zakres publikacji

Publikacje dostępne w LEX Prawo Sztucznej Inteligencji to profesjonalne opracowania prawne, wzbogacone o rozbudowaną warstwę praktyczną – z licznymi przykładami czy kazusami. Wyróżniają się na tle dostępnych na rynku materiałów, które często mają charakter publicystyczny i nie oferują takiego poziomu szczegółowości oraz praktycznego zastosowania.



5 | Praktyczne wskazówki od ekspertów



- prawo do sprzeciwu i zautomatyzowanego podejmowania decyzji: kandydaci mają prawo sprzeciwić się przetwarzaniu ich danych oraz do niepodlegania decyzjom opartym wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, które wywołują wobec nich skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na nie wpływają. Pracodawcy muszą zapewnić możliwość interwencji ludzkiej w takich procesach;
- ocena skutków dla ochrony danych (DPIA): w przypadku stosowania narzędzi AI, które mogą mieć znaczący wpływ na prawa i wolności osób fizycznych, pracodawcy powinni przeprowadzić ocenę skutków dla ochrony danych, aby zidentyfikować i zminimalizować ryzyka.

Przykład 1

Pracodawca ogłosił rekrutację na stanowisko w swojej firmie. Kandydaci przesyłają swoje CV za pomocą udostępnionego formularza. Zanim pracownicy działu HR przeanalizują złożone aplikacje, narzędzie oparte na algorytmach sztucznej inteligencji dokonuje wstępnego przeglądu złożonych CV i porównuje je z opisem stanowiska, w tym określonymi wymaganiami. Jeżeli dany kandydat nie spełnia któregoś z kryteriów (np. nie ma wymaganego wykształcenia), sztuczna inteligencja odrzuca aplikację takiego kandydata.

Pracodawca powinien poinformować kandydatów, że w ich rekrutacji będzie wykorzystywane narzędzie oparte na sztucznej inteligencji. Najlepiej, by kandydaci w procesie składania swoich aplikacji wyraźnie zgodzili się na przetwarzanie ich danych przez algorytm w określony sposób. Pracodawca powinien zapewnić, że wykorzystywany algorytm w selekcji kandydatów będzie stosował tylko obiektywne, niedyskryminujące kryteria (opis stanowiska powinien zawierać tylko takie kryteria). Dla bezpieczeństwa kandydaci powinni mieć możliwość weryfikacji decyzji AI, np. poprzez mechanizm, który umożliwi ręczną kontrolę procesu przez pracowników działu HR. Pracodawca musi zapewnić przetwarzanie danych pracowników zgodnie z przepisami RODO.

Przykład

Użytkownik systemu generującego obrazy na podstawie opisu tekstowego (GenAI typu text-to-image) wydał programowi komendę wygenerowania obrazu w stylu Zdzisława Beksińskiego.



Ilustracje wygenerowane z wykorzystaniem systemu OpenArt na podstawie promptu „Obraz w stylu Zdzisława Beksińskiego”

2. Systemy AI w działalności zawodów prawniczych – wybrane obszary zastosowania

Systemy AI znajdują szerokie zastosowanie w pracy przedstawicieli zawodów prawniczych, mogąc wspierać ich aktywność niemalże we wszystkich obszarach działalności. Oczywiście, każdorazowy zakres i sposób wykorzystania systemów AI będzie nieco inny. Wynika to z faktu odmiennej specyfiki rzeczonych zawodów, przysługujących im uprawnień i ciążących na nich ograniczeń. Poniżej postarano się jednak zaprezentować pewne uniwersalne zastosowania wspomnianych rozwiązań.

Obszar zastosowania	Przykłady
Działalność marketingowa	• przygotowywanie projektów wpisów w social mediach • opracowywanie kampanii marketingowej
Polityka zatrudnienia i HR	• automatyzacja procesów rekrutacji • analiza efektywności pracowników • wsparcie procesu onboardingu
Kontakt z obecnym/przyszłym klientem	• wykorzystanie chatbotów, voicebotów i wirtualnych asystentów do informowania klienta o bieżącym stanie sprawy • wykorzystanie chatbotów, voicebotów i wirtualnych asystentów do wstępnej „konsultacji” sprawy oraz zebrania niezbędnej dokumentacji i uzyskania od klienta informacji o stanie faktycznym • rozdzielenie i przesłanie poszczególnym pracownikom korespondencji otrzymanej pierwotnie na e-mail sekretariatu • przydzielenie sprawy konkretnemu prawnikowi

Wzrostu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689 z 13.06.2024 r. w sprawie ochrony danych osobowych) oraz zmiany rozporządzeń (WE) nr 300/2008, (UE) nr 1831/2003 oraz dyrektyw 2014/90/UE, (UE) 2016/797 i (UE) 2020/1828 (akt w sprawie interoperacyjności). W związku z tym, że akt w sprawie sztucznej inteligencji w sprawie sztucznej inteligencji w języku, istotne staje się przenalizowanie, w jaki sposób ta kwestia będzie występowała w obu podejściach, ale także umożliwi

zakazanych

prawdopodobieństwa wystąpienia szkody oraz jej dotkliwości. W art. 5 wskazuje on na praktyki, które są zakazane ze względu na niedopuszczalny poziom ryzyka. Wskazane w tym przepisie praktyki (cele RODO wyrażonym w art. 2 ust. 1 RODO. Przykładowo art. 5 aktu w

wykorzystywanie systemu AI do przeprowadzania ocen ryzyka w celu wykrycia przestępstwa przez osobę fizyczną, wyłącznie na podstawie danych biometrycznych; zakaz ten nie ma zastosowania do systemów AI wykorzystywanych do oceny ryzyka w działalności przestępczej, która to ocena opiera się na danych z działalności przestępczej (art. 5 ust. 1 lit. d AI Act);

wykorzystywanie systemów AI, które tworzą lub rozbudowują bazy danych wizerunków twarzy z wykorzystaniem (ang. *untargeted scraping*) wizerunków twarzy z

wykorzystywanie systemów AI do wyciągania wniosków na

LEX Prawo Sztucznej Inteligencji

Dziękuję
za uwagę

